



Томская область  
городской округ  
закрытое административно-территориальное образование Северск

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО СЕВЕРСК**  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

30.06.2013

№ 647-р

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)  
«Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск»

В целях реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 10.04.2013 № 283-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в Томской области»:

1. Утвердить прилагаемые:

- 1) План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск»;
- 2) финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск»;
- 3) финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск» в части повышения заработной платы работников организаций, подведомственных Управлению образования Администрации ЗАТО Северск;
- 4) финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск» в части повышения заработной платы работников организаций, подведомственных Управлению молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск.

2. Определить ответственных исполнителей за реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск» (далее - ответственные исполнители):

Управление образования Администрации ЗАТО Северск (Дубовицкая Ю.В.);  
Управление молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск (Роговцев С.В.).

3. Ответственным исполнителям обеспечить реализацию Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск».

4. Управлению образования Администрации ЗАТО Северск (Дубовицкая Ю.В.) обеспечить заключение и исполнение Соглашения с Департаментом общего образования

Томской области по выполнению показателей Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск».

5. Управлению молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск (Роговцев С.В.) обеспечить заключение и исполнение Соглашений с Департаментом по культуре и туризму Томской области, Департаментом по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области по выполнению показателей Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск».

6. Финансовому управлению Администрации ЗАТО Северск (Лазичева Е.А.) совместно с Управлением образования Администрации ЗАТО Северск (Дубовицкая Ю.В.) и Управлением молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск (Роговцев С.В.) при подготовке проекта бюджета ЗАТО Северск на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом мероприятий.

7. Опубликовать Распоряжение в газете «Диалог» и разместить на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в сети Интернет (<http://www.seversknet.ru>).

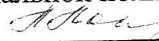
8. Контроль за исполнением Распоряжения возложить на заместителя Главы Администрации ЗАТО Северск по социальной политике Лоскутову Л.А.

Первый заместитель  
Главы Администрации

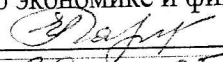


Н.В.Диденко

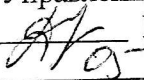
Заместитель Главы Администрации  
по социальной политике

 Н.А.Лоскутова  
« 30 » 05 2013 г.

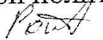
Врио заместителя Главы Администрации  
по экономике и финансам

 Е.А.Лазичева  
« 30 » 05 2013 г.

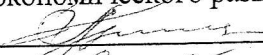
Начальник Управления образования

 Ю.В.Дубовицкая  
« 29 » 05 2013 г.


Начальник Управления молодежной  
и семейной политики, культуры и спорта

 С.В.Роговцев  
« 29 » 05 2013 г.

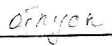
Председатель Комитета  
экономического развития

 Г.А.Авдеева  
« 29 » 05 2013 г.

Председатель Правового комитета

 Т.И.Солдатова  
« 29 » 05 2013 г.

Заместитель начальника Управления  
делами – начальник общего отдела

 В.В.Шевченко  
«    »    2013 г.

Т.А.Котлевская  
77 30 42



УТВЕРЖДЕН

Распоряжением  
Администрации ЗАТО Северск  
от 30.05.2013 № 647-р

## П Л А Н

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования в ЗАТО Северск»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

### 1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

участие в долгосрочной целевой программе «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 – 2017 годы», утвержденной постановлением Администрации Томской области от 30 ноября 2012 года № 485а «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 – 2017 годы» (далее – долгосрочная целевая программа «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 – 2017 годы»);

реализацию целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования в ЗАТО Северск, на 2011-2016 годы», утвержденной Постановлением Администрации ЗАТО Северск от 02.09.2010 № 2368 (с изменениями);

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг качества их выполнения.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» на уровне муниципалитета.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет использования современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в ЗАТО Северск.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	тыс. человек	8,171	8,361	8,706	9,170	9,581	10,010	10,507
Численность детей в возрасте 1 – 6 лет	тыс. человек	7,044	7,286	7,666	8,023	8,341	8,737	9,242
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	81,6	86,1	84,6	82,1	82,2	82,3	82,4
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций (1-6 лет)	тыс. человек	5,729	6,254	6,466	6,572	6,837	7,172	7,597
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (0-7 лет)	тыс. мест	1,980	1,714	1,288	1,230	1,180	1,000	1,000
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (3-7 лет)	тыс. мест	0,140	0,100	0,040	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – создание дополнительных мест всего	мест	606	525	210	103	260	255	375
в том числе:								
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	мест	0	0	0	0	0	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	мест	0	0	0	103	0	0	120
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего	человек	606	525	210	0	260	255	255
из них:								
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций и пристройки	"-"	0	260	130	0	260	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (капитальный ремонт, перепланировка)	"-"	606	105	0	0	0	255	255
возврат ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций (перепрофилирование, капитальный ремонт)	"-"	0	160	0	0	0	0	0

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	- "	0	0	80	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе педагогические работники	тыс. чел.	1,780	1,728	1,728	1,728	1,728	1,728	1,728
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	0,885	0,841	0,841	0,841	0,841	0,841	0,841
		6,7	7,6	7,9	8,0	8,3	8,7	9,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Получение субсидий на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы»	Администрация ЗАТО Северск, Управление образования Администрации ЗАТО Северск (далее – УО)	2013-2017 годы	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Подписание соглашений о предоставлении субсидии на выполнение мероприятий в рамках долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы»	Администрация ЗАТО Северск, УО	2013 год	
1.2.	Участие в мониторинге эффективности реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013-2017 годы» реализуемых на территории ЗАТО Северск	УО, дошкольные образовательные организации (далее – ДОО)	2013-2017 годы	
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного	Администрация ЗАТО Северск, УО,	2013-2017 годы	Количество дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста, в том числе за счет строительства

образования	Управление капитального строительства Администрации ЗАТО Северск (далее – УКС)	современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт функционирующих организаций, возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций.
2.1.	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт функционирующих организаций, возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций ЗАТО Северск	2013-2017 годы
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	2013-2015 годы
3.1	Обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	2013-2015 годы
3.2	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	2013-2015 годы
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования		
4.	Изучение и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования:	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.1.	Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработке) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования	2013-2016 годы
	УО, МАУ ЗАТО Северск «РЦО» (далее – РЦО), ДОО	2013 год

4.2.	Изучение и применение требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.	УО, РЦО	2014-2016 годы	Нормативные правовые акты УО, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
4.3.	Изучение и применение перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования	УО, РЦО, ДОО	2014-2016 годы	
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	УО, РЦО, ДОО	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
5.1.	Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	УО, РЦО, ДОО	2013 год	
5.2.	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	РЦО, ДОО	2013-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
5.3	Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	УО, РЦО	2013-2018 годы	
5.4	Разработка персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с введением средств по нормативу на повышение	УО, РЦО	2013 год	

	квалификации до дошкольных образовательных организаций				
6.	Изучение и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: - разработка показателей оценки качества дошкольного образования на основе федеральных рекомендаций эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	УО, РЦО	2013-2014 годы	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций.  Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск: система оценки качества дошкольных образовательных организаций; положение об оплате труда педагогических работников; Муниципальные задания для дошкольных образовательных организаций.  Аналитические материалы	
6.1.	Изучение методических рекомендаций Департамента общего образования Томской области (далее – ДОО ТО) о порядке формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Администрация ЗАТО Северск, УО	2013 год		
6.2.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	РЦО, ДОО	2013 год		
6.3.	Применение инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	УО, РЦО, ДОО	2013-2014 годы		
6.4.	Изучение методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	УО	2013-2014 годы		

6.5.	Изучение методических рекомендаций ДОО ТО для муниципальных образований по формированию положений об оплате труда педагогических работников	Администрация ЗАТО Северск, УО	2013-2014 годы	
6.6.	Внесение изменений в локальные акты дошкольных образовательных организаций в течение 1 месяца после утверждения новых положений по оплате труда	УО, ДОО	2013-2018 годы	Локальные акты дошкольных образовательных организаций
Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании				
7.	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образований к дошкольного образования к среднемесячной заработной платы организаций общего образования Томской области
7.1.	Изучение требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	УО, ДОО	2013-2014 годы	
7.2.	Изучение и участие в апробации моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая: методические рекомендации по оплате труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций; методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат		2013-2014 годы	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования  Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования
7.3.	Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	УО, ДОО	2013-2014 годы	Количество дошкольных образовательных организаций, переведенных на систему «эффективного контракта»
7.4.	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента	Администрация ЗАТО Северск, УО	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образований

	Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»: изучение моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования и их нормативное правовое обеспечение; подписание соглашений с ДОО ТО по вопросам дополнительного финансирования			дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области  Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск по финансовому обеспечению оплаты труда
8.	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования		2013 год	
8.1.	Использование методических рекомендаций ДОО ТО по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации.	Администрация ЗАТО Северск, УО	2013 год	Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск: положение об оплате труда руководителей образовательных организаций;  типовые формы дополнений к трудовым договорам и должностным инструкциям
8.2.	Внесение изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	УО, ДОО	2013 год	
8.3	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных образований в организациях дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора.	УО, ДОО	2013-2018 годы	Трудовые договоры с руководителями муниципальных образований дошкольного образования
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»	УО, ДОО	2013-2018 годы	Аналитические материалы
9.1	Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой	Администрация ЗАТО Северск, УО, ДОО	2013-2018 годы	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; выступления руководителей Администрации ЗАТО Северск, УО и ДОО на ТВ и радио;

	информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			включение тем в программы повышения квалификации всех педагогических работников дошкольных образовательных организаций; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
9.2	Предоставление информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	УО, ДОО	2013-2018 годы	Аналитический отчет
9.3	Муниципальный мониторинг по выполнению целевых показателей	УО, РЦО, ДОО	2013-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	93	99	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	-"	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях ЗАТО Северск бюджет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области	процентов	109,9	109,9	109,9	109,9	109,9	109,9	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций бюджет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Томской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися ЗАТО Северск новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

внедрение методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;

участие в реализации мероприятий долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования Томской области до 2020 года»;

реализацию мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие образования ЗАТО Северск» на 2012-2016 годы;

создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

создание условий для дистанционного обучения школьников.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

### 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех обучающихся ЗАТО Северск по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки обучающихся ЗАТО Северск.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

## 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	11,438	11,330	11,612	11,957	12,331	12,679	13,088
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	10,133	10,226	10,508	10,853	11,227	11,575	11,984
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	13,5	13,8	14,2	14,7	15,2	15,7	16,3
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	процентов	23,2	35,3	45,7	54,4	61,6	69,6	80

\* Примечание. При расчете удельного веса численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, учитывались все дети параллелей, которые должны перейти на ФГОС в соответствующем году.

## 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС: начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.); основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС:	Управление образования Администрации ЗАТО Северск (далее – УО), МАУ ЗАТО Северск «РЦО» (далее – РЦО), общеобразовательные организации (далее – ОО)	2013-2014 годы	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом

	закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.)		2015-2018 годы	
1.1.	Создание современной инфраструктуры общего образования	УО	2013-2018 годы	Количество муниципальных общеобразовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта
		УО, ОО	2013-2015 годы	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, которым представлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса
1.2.	Замена школьных автобусов находящихся в эксплуатации более 7 лет, приобретение автомобильного транспорта, соответствующего требованиям безопасности, для общеобразовательных учреждений	УО, ОО	2013-2018 годы	Доля обучающихся, подвозимых к общеобразовательным учреждениям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом) к общеобразовательным учреждениям. Количество приобретенных автобусов
1.3.	Внедрение новых моделей аттестации педагогических работников	УО, РЦО	2013-2018 годы	Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников

1.4.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	УО, РЦО	2013-2018 годы	Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных учреждений, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, в общей численности педагогических работников и руководителей
1.5.	Создание условий для дистанционного обучения школьников	УО, РЦО, ОО	2013-2018 годы	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: 1) формирование муниципального центра мониторинга и оборудования его для обеспечения мониторинговых исследований на регулярной основе, в том числе: разработка нормативных актов на основе проектов Департамента общего образования Томской области (далее – ДОО ТО); монтаж оборудования; сбор и обработка первичных данных 2) проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе, разработка и принятие нормативных актов и управленческих решений на основании результатов мониторинга	УО, РЦО, ОО	2013-2018 годы 2015-2018 годы 2013 год 2014 год 2015 год 2015-2018 годы	Наличие аналитических материалов по результатам мониторинга
3.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	УО, РЦО, ОО	2014-2018 годы	
3.1.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России, ДОО ТО, подготовленными с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	УО, РЦО, ОО	2014 год	Скорректированные основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования

3.2.	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений	УО, РЦО, ОО	2015-2018 годы	Аналитический отчет
4.	Участие в реализации подпрограммы «Педагогические кадры» долгосрочной целевой программы «Развитие общего и дополнительного образования в Томской области до 2020 года»	УО, РЦО	2015-2018 годы	Участие в региональной долгосрочной целевой программе
Обеспечение доступности качественного образования				
5.	Изучение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества образования, разработанных с учетом федеральных и региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников.	УО, ОО	2013 год	Удельный вес числа общеобразовательных организаций в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования.
5.1.	Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников, на основании положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования	УО, ОО	2013 год	Показатели эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
Введение «эффективного контракта» в общем образовании				
6.	Введение моделей «эффективного контракта» в общем образовании: критериев оценки деятельности основных категорий персонала; систем оплаты труда, в т.ч. в части стимулирующих выплат, на основе методических рекомендаций ДОО ТО	Администрация ЗАТО Северск, УО, ОО	2013-2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате Томской области

6.1.	Участие в апробации моделей «эффективного контракта» в общем образовании с учетом следующих рекомендаций: разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных образований; образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; разработанных Минобрнауки России Модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик	Администрация ЗАТО Северск, УО, ОО	2013 год	Применение методических рекомендаций по введению модели «эффективного контракта»
6.2.	Реализация моделей «эффективного контракта» в общем образовании в штатном режиме	Администрация ЗАТО Северск, УО, ОО	2014-2018 годы	Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск по финансовому обеспечению оплаты труда
6.3.	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; изучение и внедрение моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников организаций общего образования и ее нормативное правовое обеспечение; участие в подготовке проектов соглашений с ДОО ТО; подписание соглашений с ДОО ТО по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам)	Администрация ЗАТО Северск, УО	2013-2018 годы	Соглашение с ДОО ТО

6.4.	Приведение в соответствие нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»	УО, ОО	2014 год	Нормативные акты общеобразовательных организаций
7.	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования		2013-2018 годы	Количество общеобразовательных организаций руководителей, которых переведены на «эффективные контракты»
7.1.	Использование методических рекомендаций ДОО ТО по стимулированию руководителей образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательного учреждения	Администрация ЗАТО Северск, УО	2013 год	Нормативные правовые акты Администрации ЗАТО Северск
8.	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация ЗАТО Северск, УО, ОО	постоянно	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных СМИ; выступления руководителей на ТВ; проведение совещаний с руководителями общеобразовательных организаций; обсуждение на массовых мероприятиях педагогических работников
8.1.	Участие в организации сбора данных для проведения муниципального, регионального и федерального мониторингов влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования, удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	УО, РЦО, ОО	2015 и 2017 годы	Аналитический отчет
8.2	Муниципальный мониторинг по выполнению целевых показателей	УО, РЦО, ОО	2013-2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	6,6	9,8	13,4	17,0	20,6	24	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Томской области	процентов	109,9	109,9	109,9	109,9	109,9	109,9	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 109,9 процентов средней заработной платы Томской области
3.	Удельный вес общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности от общего количества общеобразовательных организаций ЗАТО Северск	" - "	-	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных организациях общего образования будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций